

I SISTEMI DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE - SA8000:2008

AREA - AMMINISTRAZIONE - FINANZA - GESTIONE AZIENDALE

ID Evento: 30205

Codice Int.: 44/2011

Descrizione dell'evento:

La Norma SA8000 rappresenta difatti il più diffuso standard internazionale per il miglioramento delle condizioni dei lavoratori e del personale nelle imprese e organizzazioni in genere. Ad oggi le imprese certificate a livello mondiale sono oltre 2.000 con più di un milione di lavoratori coinvolti. In Italia le aziende certificate sono oltre 800, a dimostrazione di un contesto che ha saputo, per varie ragioni, ben accogliere questo strumento (dati aggiornati al 30 set 2009 - fonte: Social Accountability Accreditation Services). Il corso trasmette una formazione di base sulla Norma SA8000; sui suoi requisiti e le sue applicazioni pratiche. Il corso analizza inoltre le principali criticità e i principali benefici presentando alcuni casi di organizzazione. Introdurrà inoltre il contesto legislativo italiano relativo a SA8000. Il corso si rivolge ai responsabili delle varie funzioni aziendali, in particolare, responsabili di sistemi gestionali e consulenti interessati ad acquisire conoscenze e strumenti di base ai fini della pianificazione o della implementazione di un Sistema SA8000.

Destinatari:

Responsabili delle varie funzioni aziendali, in particolare, responsabili di sistemi gestionali e consulenti

Obiettivi didattici:

1. Introdurre contesto relativo alla certificazione etica Formare sui dei requisiti e delle applicazioni pratiche della norma SA8000
2. Analizzare le principali criticità a livello italiano e internazionale
3. Formare sul contesto legislativo italiano relativo a SA8000
4. Fornire gli strumenti di base per la pianificazione di un sistema di gestione della responsabilità sociale SA8000.2008;

Contenuti/Programma:

- Introduzione al fenomeno della globalizzazione e dell'etica di impresa: la nascita di SA8000
- La norma SA8000:2008: il contesto economico sociale di riferimento il contesto legislativo di riferimento principi e i valori di SA8000, principali attori coinvolti
- gli otto requisiti sociali di SA8000 (Lavoro infantile; Lavoro obbligato; Salute e sicurezza; Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva; Discriminazioni; Procedure disciplinari; Orario di lavoro; Retribuzione)
- Sistema di gestione della responsabilità sociale: Pianificazione; Politica; Riesame della direzione; Controllo dei fornitori/subfornitori/subappaltatori;
- Il percorso di certificazione: iter e attori
- Criticità e Benefici: Alcuni esempi di tipi di organizzazione

Frequenza – Certificazioni - Crediti:

La frequenza minima obbligatoria per l'ammissione alle verifiche finali è **del 90% dell'intero percorso.**

La regolare frequenza da diritto a partecipare alle verifiche necessarie ad ottenere le specifiche certificazioni e l'attestazione dei crediti maturati. La partecipazione inferiore potrà essere certificata ai fini amministrativi.

Gli attestati vengono inviati via mail o - se specificatamente richiesto e a fronte di contributo spese - a mezzo raccomandata.

Per il dettaglio dei crediti richiesti/concessi vedere il catalogo on line e/o calendario specifico .



Formazione & Ricerca per crescere insieme

Corpo Docente:

Il nostro ente si avvale di esperti/professionisti di settore con certificata e aggiornata esperienza nelle tematiche trattate.

Sede-Date-Costi :

Vedere la scheda/calendario del corso specifico