

La responsabilità amministrativa delle strutture sanitarie e sociali - D.Lgs 231-01

AREA - RISORSE UMANE E COMUNICAZIONE

ID Evento: 37306

Codice Int.: 836/2011

Descrizione dell'evento:

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 ha introdotto nel nostro sistema giuridico una importante novità in tema di responsabilità penale dell'impresa per i reati commessi nel suo interesse dai propri collaboratori e dipendenti, chiamandola a rispondere in sede penale. Di fronte alla continua evoluzione della normativa in materia, le società e gli enti stanno raggiungendo la consapevolezza che l'assenza di un Modello di organizzazione finalizzato a prevenire i reati non solo rappresenta una violazione delle regole etiche che dovrebbero essere rispettate all'interno di ogni struttura aziendale, ma li espongono a gravissimi rischi di sanzioni pecuniarie e interdittive che potrebbero essere loro applicate in dipendenza di reati commessi dai propri collaboratori o dipendenti. L'unica possibilità che società ed enti hanno per esimersi dall'addebito della responsabilità amministrativa derivante dalla commissione di un reato rilevante ex D.Lgs. 231/2001 è la preventiva adozione e applicazione di un adeguato Modello di organizzazione e controllo. Detto Modello deve essere adottato dagli Enti Pubblici e Privati operanti nel settore della Sanità. È importante, quindi, confrontarsi con le giuste e specifiche conoscenze per valutare l'adeguatezza dei sistemi di controllo attuati nel rispetto dei vincoli di risorse messe a disposizione alla direzione.

Destinatari: Dirigenti, Quadri, Coordinatori, Auditor, Responsabili, Qualità, Responsabili Sicurezza, Responsabili Privacy***
Crediti formativi: Evento formativo valido ai fini dell'aggiornamento Quinquennale per ASPP/RSPP per tutti i settori ATECO (Dlgs 81/08 art. 32). Sono stati richiesti i crediti ECM.***
Focalizzazione: Verrà posta l'attenzione ad una lettura delle conseguenze sia in un'ottica imprenditoriale sia in un'ottica di lavoratore subordinato. ***
Titolo di studio richiesto: diploma di maturità e scuola superiore o titolo superiore***
Altri requisiti in ingresso: È richiesto l'uso corretto della lingua italiana parlata/scritta. Esperienza lavorativa in attività tecniche e/o nel settore e una buona conoscenza dell'organizzazione aziendale.

Obiettivi didattici:

Potenziamento della conoscenza della normativa in materia.

Confronto sulla propria situazione attuale circa l'applicazione del Modello di Gestione e Controllo.

Valutazione e confronto circa l'adeguatezza dei vigenti sistemi di controllo.

Contenuti/Programma:

Il concetto di responsabilità penale personale
Illustrazione delle novità introdotte dal D.Lgs. 231/01: cos'è la Responsabilità Amministrativa delle imprese? Principali reati interessati
Profili di rischio per le società e gli enti coinvolti
Fasi della procedura di adozione del Modello di Gestione e controllo e del Codice Etico
I sistemi di controllo presenti nelle aziende operanti nel settore della sanità
Il ruolo dell'organismo di vigilanza
Applicabilità del D.Lgs. 231/01 nel settore della sanità: criticità e sviluppi
Le condizioni per ottenere il riconoscimento dell'esimente di responsabilità
Fasi della procedura di adozione del Modello di Gestione e controllo e del Codice Etico all'interno delle aziende operanti nel settore della sanità
Le possibili sinergie tra l'approccio aziendale e quello giuridico in ordine all'applicabilità del testo normativo nel settore specifico che interessa
Le responsabilità dei singoli profili e ruoli rispetto alle prescrizioni legislative
Test e prove finali
Percorso formativo: Il programma rientra nel percorso - Minimaster: Manager della informazioni critiche (tra obblighi di legge e necessità operativa) - Minimaster: Manager del risk management
Frequenza e Certificazioni: Per l'accesso all'esame finale è obbligatoria una frequenza pari al 90% del monte ore complessivo del corso. Al termine del corso a fronte del rispetto dell'obbligo di frequenza e del superamento esame verrà rilasciato: - Attestato di frequenza con superamento esame - Attestato ECM per le figure professionali interessate

FORM&R® P. IVA 03276330283 - CF 02451780262

info@former-division.it www.former-division.it tel. 049 947 08 47 fax 049 947 90 98



Formazione & Ricerca per crescere insieme

Docenti: esperti/professionisti di settore Partner dell'iniziativa sono C.I.P.A Confederazione Italiana Professionisti e Artisti Delegazione del Veneto e della Puglia A.N.C.P. Associazione Nazionale per la Crescita delle Professioni

Frequenza – Certificazioni - Crediti:

La frequenza minima obbligatoria per l'ammissione alle verifiche finale è **del ___ dell'intero percorso.**

La regolare frequenza da diritto a partecipare alle verifiche necessarie ad ottenere le specifiche certificazioni e l'attestazione dei crediti maturati. La partecipazione inferiore potrà essere certificata ai fini amministrativi.

Gli attestati vengono inviati via mail o - se specificatamente richiesto e a fronte di contributo spese - a mezzo raccomandata.

Per il dettaglio dei crediti richiesti/concessi vedere il catalogo on line e/o calendario specifico .

Corpo Docente:

Il nostro ente si avvale di esperti/professionisti di settore con certificata e aggiornata esperienza nelle tematiche trattate.

Sede-Date-Costi :

Vedere la scheda/calendario del corso specifico